

GOVERNANCE CODE CULTUUR (GCC) – Stichting Kleynkoor Academy (hierna te noemen Kleynkoor Academy)

Doel

De Stichting Kleynkoor Academy past de GCC toe vanaf het jaar 2026. Wij onderschrijven de code met name vanwege:

- **Integriteit en verantwoording:** We willen integer besturen in een open cultuur, zonder tegenstrijdige belangen, waarbij onze leerlingen zich in alle veiligheid kunnen ontwikkelen.
- **Continuïteit:** We zorgen voor een gezonde bedrijfsvoering en goed bestuur ter ondersteuning van onze missie en visie. Subsidiegevers, fondsen, vrienden, ouders en andere partijen kunnen op ons vertrouwen.

DE GCC voor Stichting Kleynkoor Academy

I. WAARDE SCHEPPEN VOOR EN IN DE SAMENLEVING

1. Kleynkoor Academy realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde over te dragen aan en/of te bewaren voor de volgende generatie.
 - Kleynkoor Academy is dé plek waar jongeren hun vleugels uitslaan. Onder begeleiding van onze professioneel opgeleide docenten doen jongeren onvergetelijke ervaringen op tijdens de repetities, workshops en cultuurreizen. Bij Kleynkoor Academy weten we hoe belangrijk samenzang is voor de verbinding en het zelfvertrouwen van jongeren. Maar ook op individueel niveau ondersteunen wij onze talenten op hun reis naar een toekomst in de muziek. Wij laten ze pas los als ze niet meer kunnen vallen.
 - Kleynkoor Academy heeft een bestuur en een organiserend comité en geeft ruimte voor betrokkenheid van belanghebbenden.
 - Kleynkoor Academy realiseert haar maatschappelijke doelstelling op een duurzame en bedrijfsmatig verantwoorde wijze en waarborgt de artistieke integriteit.
2. De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit').
 - Vanwege de beperkte omvang van Kleynkoor Academy is er geen Raad van Toezicht ingesteld. Zowel het financiële- als artistieke jaarverslag wordt op de website van de stichting geplaatst.

II. INTEGER EN ROLBEWUST HANDELEN

3. Bestuursleden en het organiserend comité zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op en vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.
 - Bestuursleden en organiserend comité zorgen voor een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen Kleynkoor Academy. Bestuursleden hebben geen zakelijke of

artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder. Bestuurders laten organisatiebelang prevaleren boven persoonlijk belang.

4. Bestuursleden en organiserend comité zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.
 - Het bestuur stelt de rechtsvorm en het besturingsmodel van de organisatie vast. De organisatiestructuur en financiële inrichting zijn helder en maken een eenduidige toedeling mogelijk van de bestuurlijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Afspraken over wat er gemandateerd wordt aan een organiserend comité liggen vast.
 - De algemeen leider legt verantwoording af aan het bestuur tijdens bestuursvergaderingen en geeft deze alle informatie die nodig is voor het goed kunnen functioneren van het bestuur. De algemeen leider doet dit gevraagd, ongevraagd en tijdig. Over de inhoudelijke informatievoorziening en de voortgang van de projecten van Kleynkoor Academy zijn schriftelijk afspraken gemaakt.
 - De leden van het bestuur hebben gezamenlijk en ieder afzonderlijk een eigen verantwoordelijkheid om alle informatie te vragen die zij nodig hebben om hun rol goed te kunnen vervullen. Het bestuur kan informatie vragen aan de algemeen leider en aan het organiserend comité.
 - De algemeen leider rapporteert aan het bestuur over contacten met de externe belanghebbenden. Het gaat dan om de aard, inhoud en resultaten van deze contacten.
 - Bestuur en organiserend comité zorgen dat zij vanuit het belang van de organisatie conflicten met (een lid van) het organiserend comité, binnen het organiserend comité, binnen het bestuur of tussen het organiserend comité en het bestuur, onderling actief beheersen en zo snel mogelijk oplossen.
 - Het bestuur bevordert de betrokkenheid van het organiserend comité en vrijwilligers bij het beleid van de organisatie.

III. ZORGVULDIG BESTUREN

5. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.
 - Bestuur en organiserend comité zorgen ervoor dat de artistieke integriteit en onafhankelijkheid die voor een culturele organisatie wezenlijk zijn, worden gewaarborgd.
 - De voorzitter van het bestuur bespreekt ten minste eenmaal per jaar met de leden van het organiserend comité over functioneren en de onderlinge samenwerking.
 - De voorzitter van het bestuur bespreekt ten minste eenmaal per jaar met zowel de interne- als de externe vertrouwenspersoon.
 - In situaties waarbij sprake is van (mogelijke) belangenverstrengeling, tegenstrijdig belang, onderlinge conflicten of calamiteiten bevordert de voorzitter een zorgvuldige behandeling en besluitvorming door het bestuur.
6. Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van Kleynkoor Academy.
 - Vastlegging vindt plaats in zowel een financieel- als een artistiek jaarverslag. Décharge van het bestuur vindt plaats na overleg met de kascommissie (in de toekomst Audit en Advies commissie).
 - De opdracht overeenkomsten met leden van het organiserend comité en andere dienstverleners passen bij de aard, omvang en maatschappelijke doelstelling van de organisatie.

- Het bestuur van Kleynkoor Academy is zich bewust van de doelgroep waar we verantwoordelijk voor zijn.

IV. GOED TOEZICHT UITOEFENEN

7. De Raad van Toezicht (RvT) voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.
 - Er is geen RvT ingesteld vanwege de beperkte omvang van Kleynkoor Academy. Haar taken worden uitgevoerd binnen en door het bestuur.

Uitlegpunten bij toepassen van de Governance Code Cultuur door Kleynkoor Academy

Ad 3. Onafhankelijk bestuur

- Kleynkoor Academy is een professionele organisatie. Er heerst een open cultuur waarin mensen en partijen aangesproken (kunnen) worden op hun handelen en gedrag. Als agendapunten daarom vragen (bv bij persoonlijke belangen), neemt de desbetreffende bestuurder geen deel aan de discussie en besluitvorming.
- Bij al onze opdrachten wordt veelal onderhands aanbesteed en gewerkt met bekende en vertrouwde partijen (vaak oud-leerlingen of collegae uit het vakgebied), die goede kwaliteit leveren en tegen aantrekkelijke kosten. De omvang van die opdrachten is altijd relatief klein en rechtvaardigt geen openbare aanbesteding. Juist die sterke vertrouwensrelaties hebben de producties van de afgelopen jaren mede mogelijk gemaakt.